


Директор
муниципального казенного
образовательного учреждения
дополнительного образования
Дома детского творчества
Здвинского района


Комарова Галина Юрьевна
«__» _____ 2018г.



Председатель первичной
профсоюзной организации
муниципального казенного
образовательного учреждения
дополнительного образования
Дома детского творчества
Здвинского района


Ломова Надежда Анатольевна
«__» _____ 2018 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ № 3-18 от 15 января 2018г
муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного
образования Дома детского творчества Здвинского района
на 2018 - 2021г.г.

Принято на общем собрании «15» декабря 2018 г.

Дополнительное соглашение
зарегистрировано в управлении
экономического развития,
труда, промышленности, торговли и
транспорта администрации
Здвинского района Новосибирской области
Регистрационный № 28-и
от «25» декабря 2018 г.
Заместитель главы администрации Здвинского района


Б.Н.Шпека



ЗДВИНСК 2018 г.

I. Общие положения

1.1. Настоящее дополнительное соглашение заключено в соответствии с дополнительным областным соглашением от 01.10.2018г и дополнительным соглашением к районному отраслевому соглашению №2и -18 от 13.12. 2018г., на 2017-2019 годы.

1.2. Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:

- работодатель в лице директора муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования Дома детского творчества Здвинского района Г.Ю.Комаровой
- работники в лице их полномочного представителя Н.А.Ломовой – председателя первичной профсоюзной организации муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования Дома детского творчества Здвинского района (далее – Профсоюз).

II. Предмет Соглашения

2. Стороны договорились внести изменения и дополнения:

2.1. В наименовании, разделах Областного отраслевого соглашения по учреждениям Новосибирской области, находящимся в ведении министерства образования, науки и инновационной политики Новосибирской области, на 2017 - 2019 годы, и приложениях к нему слова «министерства образования, науки и инновационной политики Новосибирской области» заменить словами «министерство образования Новосибирской области».

2.2. В разделы Отраслевого соглашения дополнить:

2.2.1. В раздел IV. «Трудовые отношения»:

- пункт 4.1.4 после слов «с руководителем Учреждения» дополнить словами «на основе примерной формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства РФ от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем муниципального учреждения »;

- в примечание к пунктам 4.1.7 и 4.1.8 после слов «*заработной платы*» дополнить словами «*и (или) в случае замены отсутствующего специалиста*»;

2.2.2. В раздел VI. «Оплата труда и нормы труда»:

в пункте 6.1.1:

- первый абзац после слов «Учреждения» дополнить словами «в соответствии с федеральным законодательством, а также законодательством и нормативными актами Новосибирской области, на основании Отраслевого тарифного соглашения»;

- второй абзац изложить в следующей редакции: «Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от

19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», с учетом районного коэффициента в размере 1,25, или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения»;

2.3. В приложение № 2 «Условия режима труда и отдыха педагогических работников и иных работников» к Отраслевому соглашению:

- в раздел IV. «Ежегодные основные удлиненные оплачиваемые отпуска» первый абзац после слов «детей» дополнить словами «с ограниченными возможностями здоровья и (или) лиц, нуждающихся в длительном лечении, в том числе инвалидов».

2.4. В приложение № 3 «Отраслевое тарифное соглашение» к Отраслевому соглашению внести изменения и дополнения:

2.4.1. В раздел I. «Общие положения»:

- пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Соглашение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Новосибирской области от 26 июня 2018 г. № 272-п «Об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеров предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений Новосибирской области», постановлением Губернатора Новосибирской области от 31 августа 2007 г. № 341 «О порядке формирования и расходования фонда оплаты труда и системе оплаты труда работников государственных общеобразовательных организаций Новосибирской области» (с изменениями и дополнениями) в целях наиболее полного учета отраслевых факторов сложности труда и отраслевых особенностей условий труда при оплате труда работника»;

- пункт 1.4 дополнить первыми двумя абзацами:

после слова «оклад» дополнить словом «(ставка)»;

после слов «до 1 сентября» дополнить словами «, до 1 января»;

- в пункте 1.5 после слов «системой оплаты труда» дополнить словом «работников»;

- пункт 1.7 изложить в следующей редакции:

1.7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», с учетом районного коэффициента в размере 1,25, или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения.

Работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, заработная плата устанавливается в размере не ниже минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы), рассчитанного пропорционально норме рабочего времени, установленной работнику трудовым договором.

Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда Учреждения не может составлять менее 60 процентов.

К основному персоналу Учреждения относятся работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение целей деятельности, определенных уставом Учреждения, а также их непосредственные руководители согласно постановлению Правительства РФ от 8 августа 2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

- пункт 1.9 изложить в следующей редакции:

- пункт 1.10. изложить в следующей редакции:

В коллективном договоре, соглашении, локальном нормативном акте Учреждения рекомендуется предусматривать возможность ознакомления работников со штатным расписанием»;

- пункты 1.11, 1.12, 1.13, 1.14 признать утратившими силу.

2.4.2. В раздел II. «Система оплаты труда и размеры должностных окладов работников учреждений» внести изменения:

- в подпункт 1 примечания пункта 2.2.2. дополнить словами «, учреждения повышения квалификации и переподготовки работников образования - к I группе по оплате труда руководителей».

- в первом абзаце после слов «окладу» дополнить «ставке заработной платы»

- пункт 3.3. изложить в следующей редакции:

«3.3. Размеры компенсационных выплат, установленные в Положении о системе оплаты труда работников учреждения, не могут быть ниже, а условия их осуществления не должны быть ухудшены по сравнению с размерами и условиями, установленными федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области, настоящим Отраслевым Соглашением. При определении размеров компенсационных выплат работникам учреждения и условий их осуществления учитывается мнение выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения».

III. Заключительные положения

3.1. Соглашение вступает в силу с 01 октября 2018 года.

3.2. Соглашение является неотъемлемой частью Отраслевого соглашения.

